

Feedback-Gespräche / Mitarbeiter-Jahresgespräche erfolgreich führen

(BLV-01)

Hintergrund	Manche Führungskräfte meinen, dass ein Einschätzen der Stärken, Schwächen und Entwicklungspotenziale ihrer Mitarbeitenden in einem separaten Gespräch nicht notwendig sei, da sie ohnehin täglich mit ihren Mitarbeitenden sprechen. Doch die Praxis zeigt, dass die meisten Mitarbeitenden sich ein systematisches und umfassendes Feedback zu ihrer Leistung, ihrem Verhalten und ihrer Entwicklung wünschen – auch weil im Alltag die Rückmeldung zu positiven Arbeitsergebnissen und lobenswertem Verhalten oft zu kurz kommt.		
Ziel	Die teilnehmenden Führungskräfte lernen im Seminar, Feedback anerkennend und wertschätzend zu formulieren, Mitarbeitende in geeigneter Weise mit Schlechtleistung oder Fehlverhalten zu konfrontieren sowie gemeinsam mit dem Mitarbeitenden die Ursachen dafür zu ermitteln und Lösungen für die Zukunft zu erarbeiten. Die Führungskräfte werden befähigt, Entwicklungspotenziale in Mitarbeitenden zu erkennen und mit ihnen gemeinsam passgenaue Entwicklungsziele und -geeignete Entwicklungsmaßnahmen verbindlich zu vereinbaren.		
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Welche typischen Beurteilungs-Anlässe gibt es?• Was beinhaltet ein Beurteilungs-Gespräch? / Was beinhaltet ein Mitarbeiter-Jahresgespräch?• Wie bereite ich mich auf ein Beurteilungs-Gespräch und ein Mitarbeiter-Jahresgespräch vor?• Wie führe ich ein Beurteilungs- / Mitarbeiter-Jahresgespräch (Gesprächsaufbau, Fragetechniken, ...)?• Wie werden die Ergebnisse eines Beurteilungs- bzw. Mitarbeiter-Jahresgesprächs festgehalten?• Wie motiviere ich Mitarbeitende zur nachhaltigen Verbesserung ihrer Leistung?• Wie kann ich Mitarbeitende in ihrer Entwicklung unterstützen (individueller Entwicklungsplan, ...)?• Wie kann kritisches Feedback verständlich und zugleich wertschätzend formuliert werden?• Wie kann ich bei Mitarbeitenden die Bereitschaft zur Korrektur ihres Selbstbildes erreichen, ohne dass sie dies als Niederlage oder Schwäche empfinden?• Trainieren von komplexen Situationen in Beurteilungs- bzw. Mitarbeiter-Jahresgesprächen (Üben / Üben / Üben)		
Zielgruppe	Führungskräfte aller Verantwortungsebenen		
Methoden	Seminar: Theorie-Inputs, Situations-Analysen, Fallberatung, Gruppenarbeiten, Rollenspiele (Trainieren von Beurteilungs- und Mitarbeiter-Jahresgesprächen), Gruppen- und Einzel-Feedback Coaching: individuelles Transfer-Coaching per Telefon oder Videokonferenz (optional zubuchbar)		
Teilnehmende	Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 8 begrenzt.		
Termine	18. + 19.03.2025 - Dresden 19. + 20.05.2025 - Zwickau	12. + 13.06.2025 - Berlin 10. + 11.11.2025 - Zwickau	24. + 25.11.2025 - Berlin 04. + 05.12.2025 - Erfurt
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr		
Preis	1.395 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen optional zubuchbar: 90 min individuelles Transfer-Coaching – 375 € p. P. zzgl. MwSt.		
Trainer	Simone Schmidt-Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite		
Anmeldung	Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/4.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)		
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de		

Feedback-Gespräche / Mitarbeiter-Jahresgespräche erfolgreich führen

(BLV-01)

Hintergrund	Manche Führungskräfte meinen, dass ein Einschätzen der Stärken, Schwächen und Entwicklungspotenziale ihrer Mitarbeitenden in einem separaten Gespräch nicht notwendig sei, da sie ohnehin täglich mit ihren Mitarbeitenden sprechen. Doch die Praxis zeigt, dass die meisten Mitarbeitenden sich ein systematisches und umfassendes Feedback zu ihrer Leistung, ihrem Verhalten und ihrer Entwicklung wünschen – auch weil im Alltag die Rückmeldung zu positiven Arbeitsergebnissen und lobenswertem Verhalten oft zu kurz kommt.		
Ziel	Die teilnehmenden Führungskräfte lernen im Seminar, Feedback anerkennend und wertschätzend zu formulieren, Mitarbeitende in geeigneter Weise mit Schlechtleistung oder Fehlverhalten zu konfrontieren sowie gemeinsam mit dem Mitarbeitenden die Ursachen dafür zu ermitteln und Lösungen für die Zukunft zu erarbeiten. Die Führungskräfte werden befähigt, Entwicklungspotenziale in Mitarbeitenden zu erkennen und mit ihnen gemeinsam passgenaue Entwicklungsziele und -geeignete Entwicklungsmaßnahmen verbindlich zu vereinbaren.		
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Welche typischen Beurteilungs-Anlässe gibt es?• Was beinhaltet ein Beurteilungs-Gespräch? / Was beinhaltet ein Mitarbeiter-Jahresgespräch?• Wie bereite ich mich auf ein Beurteilungs-Gespräch und ein Mitarbeiter-Jahresgespräch vor?• Wie führe ich ein Beurteilungs- / Mitarbeiter-Jahresgespräch (Gesprächsaufbau, Fragetechniken, ...)?• Wie werden die Ergebnisse eines Beurteilungs- bzw. Mitarbeiter-Jahresgesprächs festgehalten?• Wie motiviere ich Mitarbeitende zur nachhaltigen Verbesserung ihrer Leistung?• Wie kann ich Mitarbeitende in ihrer Entwicklung unterstützen (individueller Entwicklungsplan, ...)?• Wie kann kritisches Feedback verständlich und zugleich wertschätzend formuliert werden?• Wie kann ich bei Mitarbeitenden die Bereitschaft zur Korrektur ihres Selbstbildes erreichen, ohne dass sie dies als Niederlage oder Schwäche empfinden?• Trainieren von komplexen Situationen in Beurteilungs- bzw. Mitarbeiter-Jahresgesprächen (Üben / Üben / Üben)		
Zielgruppe	Führungskräfte aller Verantwortungsebenen		
Methoden	Seminar: Theorie-Inputs, Situations-Analysen, Fallberatung, Gruppenarbeiten, Rollenspiele (Trainieren von Beurteilungs- und Mitarbeiter-Jahresgesprächen), Gruppen- und Einzel-Feedback Coaching: individuelles Transfer-Coaching per Telefon oder Videokonferenz (optional zubuchbar)		
Teilnehmende	Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 8 begrenzt.		
Termine	18. + 19.03.2025 - Dresden 19. + 20.05.2025 - Zwickau	22. + 23.05.2025 - Halle / Leipzig 06. + 07.11.2025 - Halle / Leipzig	10. + 11.11.2025 - Zwickau 04. + 05.12.2025 - Erfurt
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr		
Preis	1.395 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen optional zubuchbar: 90 min individuelles Transfer-Coaching – 375 € p. P. zzgl. MwSt.		
Trainer	Simone Schmidt-Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite		
Anmeldung	Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminartheme/2/seminar/4.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)		
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de		

Ihre Trainerin:

Simone Schmidt-Petermann

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen – Dipl.-Betriebswirtin)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Trainerin und Beraterin für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - MBTI®-Trainer-Lizenz (Myers-Briggs Typenindikator® – a.m.t. Management Performance AG / Potsdam / Zürich)
 - DiSG®-Trainer-Lizenz (Institute for Innovative Learning Systems)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank)
 - Konfliktlösung im interkulturellen Kontext (IKOME)
 - Rhetorik und Pädagogik für Trainer (Deutsche Bank)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Führen von Mitarbeiter-Gesprächen, Mitarbeiter-Jahresgesprächen, Feedback-Gesprächen, Entwicklungs-Gesprächen, Krankenrückkehr-Gesprächen / Differenziertes Führen mittels Typologien (MBTI® / DiSG®) / Konfliktlösung
- **Moderation von Workshops** hinsichtlich der Weiter-Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich Entwicklung und Einführung unternehmensspezifischer Beurteilungs- und Feedback-Systeme / Begleitung von 360-Grad-Feedback-Prozessen / zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Förderung und Motivation von Mitarbeitenden
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albemarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de