

## Führungsverhalten für Teamleiter / Schichtführer Basis-Seminar (FSF-01)

- Hintergrund** Viele Teamleiter und Schichtführer sind ausgezeichnete Fachexperten. Doch in ihrer Funktion als Führungskraft werden sie mit Anforderungen konfrontiert, die noch nicht von jedem professionell bewältigt werden: Sie klären zu viele Detailprobleme selbst, statt diese konsequent zu delegieren. Sie schauen bei Fehlverhalten von Mitarbeitenden weg, statt diese damit zu konfrontieren. Sie fühlen sich oft als Prellbock zwischen „oben“ und „unten“, statt sich selbst konsequent als Führungskraft zu verstehen. Sie können in ihrer Funktion erfolgreicher werden, wenn sie an ihrem eigenen Selbstverständnis als Führungskraft arbeiten und wirksame Verhaltensweisen zum Bewältigen schwieriger Situationen ihres Führungsalltages erlernen.
- Ziel** Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, ihr Wissen über wirksames und zugleich wertschätzendes Führungsverhalten zu erweitern und an ihrem Selbstverständnis als Führungskraft zu arbeiten, um herausfordernde Führungssituationen künftig noch besser als bisher bewältigen zu können.
- Inhalte**
- Was heißt es, Mitarbeitende zu „führen“?
  - Wie kann ich als Führungskraft wirklich Vorbild sein?
  - Wie kann ich Mitarbeitende motivieren? / Wie kann ich vermeiden, sie zu demotivieren?
  - Wie kann ich Lob und Anerkennung ausdrücken?
  - Wie kann ich mit Regelverstößen umgehen?  
(Kritikgespräche, Dokumentationspflichten, Sanktionen, Zusammenarbeit mit HR)
  - Wie erreiche und bewahre ich eine konstruktive Fehlerkultur?  
(ursachen- und lösungsorientiert statt schuldorientiert)
  - Wie kann ich Konflikte rechtzeitig erkennen und erfolgreich lösen?
  - Wie kann ich Mitarbeitende so informieren, dass ihnen ein Verstehen / eine Einsicht möglich wird?
  - Wie kann ich Aufgaben effektiv delegieren?
  - Wie kann ich kontrollieren und zugleich Mitarbeitende nicht aus ihrer eigenen Verantwortung lassen?
  - Wie kann ich schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden führen?
  - Analysieren von Problemsituationen:  
Fehlverhalten oder Schlechtleistung von Mitarbeitenden; mangelnde Qualität von Schichtübergaben; Konflikte im Team; Verhaltensveränderung eines Mitarbeitenden; ...
  - Ableiten individueller Veränderungsmaßnahmen
- Zielgruppe** Teamleiter / Schichtführer / Meister / Vorarbeiter / Supervisor / Fertigungskoordinatoren / Gruppensprecher / Fachkräfte mit Führungsverantwortung
- Methoden** **Seminar:** Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen  
**Coaching:** individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)
- Teilnehmende** Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 12 begrenzt.
- Termine**
- |                                    |                                    |                                    |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 17. + 18.02.2025 - Augsburg        | 06. + 07.05.2025 - Halle / Leipzig | 20. + 21.10.2025 - Zwickau         |
| 24. + 25.02.2025 - Braunschweig    | 19. + 20.05.2025 - Braunschweig    | 03. + 04.11.2025 - Halle / Leipzig |
| 10. + 11.03.2025 - Dresden         | 16. + 17.06.2025 - Dresden         | 05. + 06.11.2025 - Braunschweig    |
| 17. + 18.03.2025 - Halle / Leipzig | 07. + 08.07.2025 - Nürnberg        | 20. + 21.11.2025 - Dresden         |
| 31.03 + 01.04.25 - Berlin          | 28. + 29.08.2025 - Berlin          | 24. + 25.11.2025 - Augsburg        |
| 28. + 29.04.2025 - Augsburg        | 13. + 14.10.2025 - Nürnberg        | 04. + 05.12.2025 - Erfurt          |
- Seminarzeit** 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
- Preis** 1.395 € p. P. zzgl. MwSt.  
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen  
**optional zubuchbar:** 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 375 € p. P. zzgl. MwSt.
- Trainer** **Dr. Stefan Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite
- Anmeldung** Online <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/1.html>  
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)
- Alternative** Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:  
[www.simultan-consulting.de](http://www.simultan-consulting.de)

## Führungsverhalten für Teamleiter / Schichtführer Basis-Seminar (FSF-01)

<b>Hintergrund</b>	Viele Teamleiter und Schichtführer sind ausgezeichnete Fachexperten. Doch in ihrer Funktion als Führungskraft werden sie mit Anforderungen konfrontiert, die noch nicht von jedem professionell bewältigt werden: Sie klären zu viele Detailprobleme selbst, statt diese konsequent zu delegieren. Sie schauen bei Fehlverhalten von Mitarbeitenden weg, statt diese damit zu konfrontieren. Sie fühlen sich oft als Prellbock zwischen „oben“ und „unten“, statt sich selbst konsequent als Führungskraft zu verstehen. Sie können in ihrer Funktion erfolgreicher werden, wenn sie an ihrem eigenen Selbstverständnis als Führungskraft arbeiten und wirksame Verhaltensweisen zum Bewältigen schwieriger Situationen ihres Führungsalltages erlernen.																		
<b>Ziel</b>	Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, ihr Wissen über wirksames und zugleich wertschätzendes Führungsverhalten zu erweitern und an ihrem Selbstverständnis als Führungskraft zu arbeiten, um herausfordernde Führungssituationen künftig noch besser als bisher bewältigen zu können.																		
<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Was heißt es, Mitarbeitende zu „führen“?</li><li>• Wie kann ich als Führungskraft wirklich Vorbild sein?</li><li>• Wie kann ich Mitarbeitende motivieren? / Wie kann ich vermeiden, sie zu demotivieren?</li><li>• Wie kann ich Lob und Anerkennung ausdrücken?</li><li>• Wie kann ich mit Regelverstößen umgehen? (Kritikgespräche, Dokumentationspflichten, Sanktionen, Zusammenarbeit mit HR)</li><li>• Wie erreiche und bewahre ich eine konstruktive Fehlerkultur? (ursachen- und lösungsorientiert statt schuldorientiert)</li><li>• Wie kann ich Konflikte rechtzeitig erkennen und erfolgreich lösen?</li><li>• Wie kann ich Mitarbeitende so informieren, dass ihnen ein Verstehen / eine Einsicht möglich wird?</li><li>• Wie kann ich Aufgaben effektiv delegieren?</li><li>• Wie kann ich kontrollieren und zugleich Mitarbeitende nicht aus ihrer eigenen Verantwortung lassen?</li><li>• Wie kann ich schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden führen?</li><li>• Analysieren von Problemsituationen: Fehlverhalten oder Schlechtleistung von Mitarbeitenden; mangelnde Qualität von Schichtübergaben; Konflikte im Team; Verhaltensveränderung eines Mitarbeitenden; ...</li><li>• Ableiten individueller Veränderungsmaßnahmen</li></ul>																		
<b>Zielgruppe</b>	Teamleiter / Schichtführer / Meister / Vorarbeiter / Supervisor / Fertigungskoordinatoren / Gruppensprecher / Fachkräfte mit Führungsverantwortung																		
<b>Methoden</b>	<b>Seminar:</b> Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen <b>Coaching:</b> individuelles <b>Transfer-Coaching</b> per Telefon oder Videokonferenz ( <b>optional zubuchbar</b> )																		
<b>Teilnehmende</b>	Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 12 begrenzt.																		
<b>Termine</b>	<table><tr><td>17. + 18.02.2025 - Berlin</td><td>06. + 07.05.2025 - Halle / Leipzig</td><td>20. + 21.10.2025 - Zwickau</td></tr><tr><td>24. + 25.02.2025 - Braunschweig</td><td>19. + 20.05.2025 - Braunschweig</td><td>03. + 04.11.2025 - Halle / Leipzig</td></tr><tr><td>10. + 11.03.2025 - Dresden</td><td>16. + 17.06.2025 - Dresden</td><td>05. + 06.11.2025 - Braunschweig</td></tr><tr><td>17. + 18.03.2025 - Halle / Leipzig</td><td>07. + 08.07.2025 - Nürnberg</td><td>20. + 21.11.2025 - Dresden</td></tr><tr><td>31.03 + 01.04.25 - Berlin</td><td>28. + 29.08.2025 - Berlin</td><td>24. + 25.11.2025 - Augsburg</td></tr><tr><td>28. + 29.04.2025 - Augsburg</td><td>16. + 17.10.2025 - Nürnberg</td><td>04. + 05.12.2025 - Erfurt</td></tr></table>	17. + 18.02.2025 - Berlin	06. + 07.05.2025 - Halle / Leipzig	20. + 21.10.2025 - Zwickau	24. + 25.02.2025 - Braunschweig	19. + 20.05.2025 - Braunschweig	03. + 04.11.2025 - Halle / Leipzig	10. + 11.03.2025 - Dresden	16. + 17.06.2025 - Dresden	05. + 06.11.2025 - Braunschweig	17. + 18.03.2025 - Halle / Leipzig	07. + 08.07.2025 - Nürnberg	20. + 21.11.2025 - Dresden	31.03 + 01.04.25 - Berlin	28. + 29.08.2025 - Berlin	24. + 25.11.2025 - Augsburg	28. + 29.04.2025 - Augsburg	16. + 17.10.2025 - Nürnberg	04. + 05.12.2025 - Erfurt
17. + 18.02.2025 - Berlin	06. + 07.05.2025 - Halle / Leipzig	20. + 21.10.2025 - Zwickau																	
24. + 25.02.2025 - Braunschweig	19. + 20.05.2025 - Braunschweig	03. + 04.11.2025 - Halle / Leipzig																	
10. + 11.03.2025 - Dresden	16. + 17.06.2025 - Dresden	05. + 06.11.2025 - Braunschweig																	
17. + 18.03.2025 - Halle / Leipzig	07. + 08.07.2025 - Nürnberg	20. + 21.11.2025 - Dresden																	
31.03 + 01.04.25 - Berlin	28. + 29.08.2025 - Berlin	24. + 25.11.2025 - Augsburg																	
28. + 29.04.2025 - Augsburg	16. + 17.10.2025 - Nürnberg	04. + 05.12.2025 - Erfurt																	
<b>Seminarzeit</b>	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr																		
<b>Preis</b>	1.395 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen <b>optional zubuchbar:</b> 90 min individuelles <b>Transfer-Coaching</b> – 375 € p. P. zzgl. MwSt.																		
<b>Trainer</b>	<b>Dr. Stefan Petermann</b> – weitere Informationen auf der Rückseite																		
<b>Anmeldung</b>	Online <a href="https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/1.html">https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/1.html</a> Fax / E-Mail: <a href="#">Anmeldeformular</a> (unter o.g. Link)																		
<b>Alternative</b>	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir <b>Inhouse-Seminare</b> durch: <a href="http://www.simultan-consulting.de">www.simultan-consulting.de</a>																		

## Ihr Trainer:

## Dr. Stefan Petermann

### Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik (TU Chemnitz & TU Dresden - Dipl.-Ing.-Päd.)
- Promotion zum Dr. paed. (Berufspädagogik)
- Leiter des Wissenschaftsbereichs Berufspädagogik (TU Chemnitz)
- seit 1990 als Trainer und Berater für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- 1991 Gründer von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
  - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
  - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
  - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
  - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
  - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
  - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
  - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
  - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)

### Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:  
Führungsverhalten / Teamentwicklung / Zeit- und Selbstmanagement / Methoden der Ideenfindung
- **Moderation von Workshops** hinsichtlich des Optimierens von Strukturen und Prozessen in Unternehmen / zur Weiter-Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich:  
zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Förderung und Motivation von Mitarbeitenden / Gestalten von Veränderungsprozessen / kontinuierlicher Verbesserungsprozesse / Ideenmanagement

### Ausgewählte Referenzen:

- |                                   |                                  |                                       |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil                | • HÖRMANN                        | • Primed Medizintechnik               |
| • AGC Glass                       | • HOMANN Feinkost                | • Procter & Gamble                    |
| • ALBA                            | • Hitachi Automotive Systems     | • Purem by Eberspächer                |
| • Albemarle Germany               | • INEOS Styrolution              | • redcoon Logistics                   |
| • ALMECO                          | • Johnson Controls               | • Salzgitter Flachstahl               |
| • BASF                            | • Joyson Safety Systems          | • Salzgitter Hydroforming             |
| • Bayer                           | • KATHREIN                       | • Schloss Wackerbarth                 |
| • randenburger Elektrostahlwerke  | • Knauf Insulation               | • Schneider Schreibgeräte             |
| • CABKA                           | • KOBRA Formen                   | • Siltronic                           |
| • ContiTech                       | • KSG                            | • SKET Verseilmaschinenbau            |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz     | • KWD Kupplungswerk Dresden      | • Snop Automotive                     |
| • Destilla                        | • KYOCERA                        | • STORCK                              |
| • DURAVIT Sanitärporzellan        | • Lambertz                       | • Storengy Deutschland                |
| • DS Smith Packaging              | • Lear                           | • Südzucker                           |
| • EEW Energy from Waste           | • LEONI                          | • SUEZ                                |
| • EMPL Fahrzeugwerk               | • Linamar                        | • Suiker Unie                         |
| • Energie und Wasser Potsdam      | • Magna                          | • thyssenkrupp Presta                 |
| • EVONIK Industries               | • MAHLE                          | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices         | • Trinseo Deutschland                 |
| • Fermacell                       | • Meinberg Funkuhren             | • TRUMPF                              |
| • First Sensor                    | • MENNEKES Elektrotechnik        | • Unilever                            |
| • Freiburger Compound Materials   | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT                            |
| • Freiburger Lebensmittel         | • Mubea Fahrwerksfedern          | • Vandemoortele                       |
| • Geberit                         | • Müller-Elektronik / Trimble    | • voestalpine                         |
| • Geiger Automotive               | • MüllerMilch                    | • WACKER Chemie                       |
| • Gestamp                         | • NIDEC GPM                      | • YARA                                |
| • Guardian Flachglas              | • Pharma Wernigerode             | • Zenker Backformen                   |
| • Harry-Brot                      | • Polycasa                       | • ZF Friedrichshafen                  |
| • Heinrichsthaler Milchwerke      | • Porsche Werkzeugbau            | • ZUEGG                               |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: [www.simultan-consulting.de](http://www.simultan-consulting.de)