

Erfolgreiches Bewältigen schwieriger Situationen in Projekten – Trainingsseminar für Projektleiter

(PRO-02)

Hintergrund	Projektarbeit bedeutet stets, die Interessen der verschiedenen Beteiligten und begrenzte Ressourcen unter einen Hut bringen zu müssen. Häufig kommt es dabei zu Spannungen oder Konflikten zwischen den Beteiligten. Auftretende Widerstände und Emotionen fordern den Projektleiter / Projektverantwortlichen. Seine wichtigste Aufgabe ist es deshalb, mit allen am Projekt Beteiligten in geeigneter Weise zu kommunizieren. Seine Fähigkeit, sich abzeichnende schwierige Situationen im Projektverlauf rechtzeitig zu erkennen, anzupacken und mit den jeweiligen Partnern wertschätzend und zugleich ergebnisorientiert zu kommunizieren, ist für den Erfolg eines Projekts von entscheidender Bedeutung.
Ziel	Das Seminar hilft den Teilnehmenden, schwierige Situationen im Projektverlauf rechtzeitig zu erkennen, geeignete Strategien, Instrumente und Kommunikationstechniken zum Bewältigen dieser Situationen zu wählen und diese in der Kommunikation mit den am Projekt Beteiligten situationsadäquat und lösungsorientiert anzuwenden.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Wie kann ich als Projektleiter alle Beteiligten aktiv in das Erreichen der Projektziele einbinden?• Wie kann ich mit Widerständen umgehen?• Woran erkenne ich frühzeitig Konflikte? Wie kann ich zu deren Lösung beitragen?• Woran erkenne ich möglichst frühzeitig krisenhafte Situationen im Projektverlauf?• Wie kann ich solche schwierigen Situationen erfolgreich bewältigen?• Wie kann ich Mitarbeitende im Projekt typgerecht führen?• Wie kann ich mit Emotionen in Gesprächen und Meetings umgehen?• Wie kann kritisches Feedback verständlich und zugleich wertschätzend formuliert werden?• Wie kann ich bei Mitarbeitenden die Bereitschaft zur Korrektur ihres Selbstbildes erreichen, ohne dass sie dies als Niederlage oder Schwäche empfinden?• Wie kann ich als Projektleiter Mitarbeitende im Projekt in ihrer Entwicklung unterstützen?• Trainieren praxisrelevanter Situationen aus dem Alltag eines Projektleiters / Projektverantwortlichen
Zielgruppe	Projektleiter, Teilprojektleiter, Projektverantwortliche
Methoden	Seminar: Theorie-Inputs, Einzel- und Gruppenarbeiten, Diskussionen, Fallberatung, Fallstudien, Rollenspiele (Trainieren praxisrelevanter Situationen aus dem Alltag eines Projektleiters), Gruppen- und Einzel-Feedback Coaching: individuelles Transfer-Coaching per Telefon oder Videokonferenz (optional zubuchbar)
Teilnehmende	Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 8 begrenzt.
Termine	07. + 08.04.2025 - Berlin 24. + 25.09.2025 - Halle / Leipzig 01. + 02.12.2025 - Berlin
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
Preis	1.395 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen optional zubuchbar: 90 min individuelles Transfer-Coaching – 375 € p. P. zzgl. MwSt.
Trainer	Cordula Söfflge – weitere Informationen auf der Rückseite
Anmeldung	Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/5/seminar/31.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin: **Cordula Söfftge**

Zur Person:

- Studium der Psychologie (Universität Mannheim – Dipl.-Psychologin)
- ARAG AG (Trainerin für Führungsseminare)
- Accenture (Consultant im Bereich Change Management)
- BMW AG (10 Jahre im Bereich Personalwesen u.a. als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin)
- seit 2008 als selbständige Trainerin, Coach und Mediatorin tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Business Coach (Deutsche Psychologenakademie)
 - NLP Practitioner (NLP Trainerakademie)
 - Wingwave Coach
 - PEP Coach nach Dr. Bohne
 - zertifizierter Coach des deutschen Coachingverbandes (DCV)
 - Wirtschafts- und Familien-Mediator (Steinbeis Hochschule) - zertifiziert über DGM
 - systemische Ausbildung im Bereich Change Management (Beratergruppe Neuwaldegg)
 - Lizenzierung für Reiss Profile® (Master)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Projekt- und Change-Management / Konfliktlösung / Führungsverhalten / Zeit- und Selbstmanagement / Resilienz – Stärken der psychischen Widerstandsfähigkeit
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich ihrer Kommunikation / ihres Selbstmanagements / ihres Umgangs mit Konflikten / ihres Verhaltens in Projekten / ihres Umgangs mit Veränderungsprozessen
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- Barat Ceramics
- BMW
- Cotesa
- CWK Chemiewerk Bad Köstritz
- Descartes Systems Germany
- Destilla
- enviaM
- Freiburger Lebensmittel / Südzucker
- Goldschmidt Thermit
- Guardian Flachglas
- HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau
- HÖRMANN
- HLS Group
- HQM Automotive
- IFA Rotorion
- INEOS Styrolution
- KSG
- KTS Kunststofftechnik Schmölln
- Mogatec
- Müller-Elektronik / Trimble
- Porsche Werkzeugbau
- Purem by Eberspächer
- Salzgitter Hydroforming
- Storengy Deutschland
- thyssenkrupp Automation Engineering
- Tower Automotive
- Trinseo
- va-Q-tec
- VEM motors
- Wacker Chemie