

Teamentwicklung als Führungsaufgabe (TEF-01)

Hintergrund	Um im Team gemeinsam Ziele zu erreichen, ist Führung erforderlich. Die Rollen im Team zu erkennen, die Dynamik im Team zu verstehen, das Klima im Team wirksam zu beeinflussen – all diese Aufgaben der Führungskraft erfordern Sensibilität und geeignete Werkzeuge. Was macht eine Gruppe zu einem leistungsfähigen Team? Welche Phasen durchläuft ein Team in seiner Entwicklung und wie kann eine Führungskraft diesen Prozess in der jeweiligen Phase gezielt unterstützen?
Ziel	Dieses Seminar sensibilisiert Führungskräfte, ein Team mit seinen Wirkmechanismen, Rollen und Strukturen in jeder seiner Entwicklungsphasen bewusst wahrzunehmen und geeignete Stellschrauben für das wirkungsvolle Unterstützen der Entwicklung eines Teams zu erkennen. Die Teilnehmenden reflektieren im Seminar die Situation ihres eigenen Teams und erarbeiten sich konkrete Handlungsmöglichkeiten, um dessen Entwicklungsprozess zu steuern und spürbar voranzubringen.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Was macht eine Gruppe zum Team?• Erfolgsfaktoren von Teamarbeit• Rollen in Teams• Hierarchien, Kooperation, Konfrontation, Konflikte in Teams• Phasen der Team-Entwicklung: Vom Ich zum Wir! (Forming, Storming, Norming, Performing + Reforming)• Wo steht mein eigenes Team (Standortanalyse)?• Wie kann ich als Führungskraft den Prozess der Team-Entwicklung voranbringen? (konkrete Möglichkeiten in jeder einzelnen Entwicklungsphase)• Analyse der Rollen in meinem eigenen Team (Belbin-Modell)• Ableiten konkreter Maßnahmen für mein eigenes Team• verbindliches Vereinbaren von Spielregeln in meinem Team• Erste Hilfe bei Problemen im eigenen Team (Fallberatung)• Team-Meetings als Steuerungsinstrument ressourcenorientiert und erfolgreich gestalten• Besonderheiten beim Führen virtueller bzw. räumlich verteilter Teams• Besonderheiten beim Führen von Projektteams (temporär, ohne disziplinarische Befugnisse)• Praktische Übungen, um Prozesse der Teamentwicklung erlebbar zu machen
Zielgruppe	Führungskräfte aller Verantwortungsebenen
Methoden	Seminar: Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, erlebnispädagogische Übungen (Outdoor / Indoor), Fallberatung, Diskussionen Coaching: individuelles Transfer-Coaching per Telefon oder Videokonferenz (optional zubuchbar)
Teilnehmende	Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 10 begrenzt.
Termine	06. + 07.02.2025 - Dresden 25. + 26.08.2025 - Dresden 17. + 18.11.2025 - Zwickau
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
Preis	1.395 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen optional zubuchbar: 90 min individuelles Transfer-Coaching – 375 € p. P. zzgl. MwSt.
Trainer	Dr. Stefan Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite
Anmeldung	Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/48.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de

Ihr Trainer:

Dr. Stefan Petermann

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik (TU Chemnitz & TU Dresden - Dipl.-Ing.-Päd.)
- Promotion zum Dr. paed. (Berufspädagogik)
- Leiter des Wissenschaftsbereichs Berufspädagogik (TU Chemnitz)
- seit 1990 als Trainer und Berater für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- 1991 Gründer von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Teamentwicklung / Zeit- und Selbstmanagement / Methoden der Ideenfindung
- **Moderation von Workshops** hinsichtlich des Optimierens von Strukturen und Prozessen in Unternehmen / zur Weiter-Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich:
zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Förderung und Motivation von Mitarbeitenden / Gestalten von Veränderungsprozessen / kontinuierlicher Verbesserungsprozesse / Ideenmanagement

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albemarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de