

Unterschiedliche Mitarbeiter-Typen erfolgreich führen

(TYP-01)

- Hintergrund** Zwischen Menschen kommt es oft zu Missverständnissen: So verstehen Führungskräfte nicht immer, warum ihr Gegenüber das Gesagte nicht so aufnimmt, wie es gemeint war oder warum die getroffene Entscheidung nicht verstanden wird, obwohl sie doch aus der eigenen Sicht völlig logisch ist. Reagiert der andere nicht wie erwartet, wird die Ursache dafür oft beim scheinbar "merkwürdigen" Mitarbeitenden gesehen. Vorurteile gegenüber dem anderen werden bestätigt; die Folgen sind Unterstellungen, Konflikte, wachsende Distanz, Ausweichen in die Arbeitsunfähigkeit etc.
- Ziel** Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, zu erkennen, wie unterschiedlich Menschen wahrnehmen, Entscheidungen treffen, mit Veränderungen umgehen und in Stress-Situationen reagieren. Es ermöglicht den Teilnehmern durch eine Systematisierung der Menschen auf Basis des MBTI®-Modells, Unterschiede zwischen Menschen zu verstehen und wertzuschätzen sowie Möglichkeiten zu erkennen, wie sie mit unterschiedlichen Typen effizient zusammenarbeiten und sich im Alltag gegenseitig ergänzen können.
- Inhalte**
- Welche Unterschiede gibt es beim Aufnehmen von Informationen (Wahrnehmung)?
 - Welche Unterschiede gibt es beim Ordnen der aufgenommenen Informationen und der daraus zu ziehenden Schlussfolgerungen (Entscheidungen)?
 - Welche unterschiedlichen Typen von Menschen gibt es (auf Basis des MBTI®-Modells)?
 - Wie können wir sinnvoll und wertschätzend mit den anderen Typen umgehen?
 - Was erwarten die einzelnen Typen von den anderen?
 - Wie gehen die einzelnen „Mitarbeiter-Typen“ mit Veränderungen um?
 - Wie verhalten sich die einzelnen „Mitarbeiter-Typen“ in Stress-Situationen?
 - Welche Möglichkeiten gibt es, mit dem Wissen um die Besonderheiten der einzelnen Typen die eigene Führungs- und Kommunikations-Kompetenz zu verbessern?
- Zielgruppe** Führungskräfte aller Verantwortungsebenen, Projektleiter
- Methoden**
Seminar: Theorie-Inputs, Gruppen- und Einzelarbeiten, Diskussionen, Übungen
Coaching: individuelles **Transfer-Coaching** per Telefon oder Videokonferenz (**optional zubuchbar**)
- Teilnehmende** Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 10 begrenzt.
- Termine**
- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|---|
| 04. + 05.02.2025 - Dresden | 26. + 27.05.2025 - Dresden | 03. + 04.11.2025 - Dresden |
| 08. + 09.05.2025 - Zwickau | 23. + 24.06.2025 - Zwickau | 11. + 12.12.2025 - Halle / Leipzig |
- Seminarzeit** 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
- Preis** 1.525 € p.P. zzgl. MwSt.
Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Typbericht (Step I + II), Taschenbuch und Typ-Twister zum MBTI®-Modell, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
optional zubuchbar: 90 min individuelles **Transfer-Coaching** – 375 € p.P. zzgl. MwSt.
- Trainer** **Simone Schmidt-Petermann** – weitere Informationen auf der Rückseite
- Anmeldung** Online: <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/5.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)
- Alternative** Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin:

Simone Schmidt-Petermann

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen – Dipl.-Betriebswirtin)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Trainerin und Beraterin für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - MBTI®-Trainer-Lizenz (Myers-Briggs Typenindikator® – a.m.t. Management Performance AG / Potsdam / Zürich)
 - DiSG®-Trainer-Lizenz (Institute for Innovative Learning Systems)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank)
 - Konfliktlösung im interkulturellen Kontext (IKOME)
 - Rhetorik und Pädagogik für Trainer (Deutsche Bank)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Führen von Mitarbeiter-Gesprächen, Mitarbeiter-Jahresgesprächen, Feedback-Gesprächen, Entwicklungs-Gesprächen, Krankenrückkehr-Gesprächen / Differenziertes Führen mittels Typologien (MBTI® / DiSG®) / Konfliktlösung
- **Moderation von Workshops** hinsichtlich der Weiter-Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich Entwicklung und Einführung unternehmensspezifischer Beurteilungs- und Feedback-Systeme / Begleitung von 360-Grad-Feedback-Prozessen / zielgruppenspezifischer Personalentwicklungskonzepte / Förderung und Motivation von Mitarbeitenden
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albemarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de