

Wertschöpfung durch Wertschätzung (WSW-01)

| | |
|---------------------|---|
| Hintergrund | <p>Scheinbar „kleine“ Ursachen führen oft zu großen Wirkungen: Weil Mitarbeitende sich von ihrem Vorgesetzten nicht beachtet oder nicht ernstgenommen fühlen, weil sie in Entscheidungen und Veränderungen nicht rechtzeitig einbezogen werden, weil sie kein Feedback erhalten, reagieren sie mit Rückzug und Desinteresse, mit Demotivation und Dienst nach Vorschrift, mit innerer Kündigung und Trotz.</p> <p>Dies hat Konsequenzen für das Team (z.B. erhöhter Krankenstand, Mehrbelastung für die verbleibenden Mitarbeitenden, erhöhte Fluktuation, steigender Aufwand für das Einarbeiten von neuen Mitarbeitenden) sowie für das Unternehmen (z.B. steigende Kosten für Recruiting und Einarbeitung, sinkende Innovationskraft, Imageprobleme am Arbeitsmarkt).</p> |
| Ziel | <p>Das Seminar zeigt, dass dieser Mechanismus auch in positiver Richtung funktionieren kann und beleuchtet, wo genau die „Stellschrauben“ für Arbeitszufriedenheit, Motivation, Engagement und Loyalität der Mitarbeitenden zu finden sind. Es hilft den teilnehmenden Führungskräften, an konkreten Situationen und Verhaltensweisen des Arbeitsalltags nachzuvollziehen, welche vielfältigen Auswirkungen ein scheinbar „kleiner“ Spruch, eine Geste, ein Übergehen etc. haben kann. Die Teilnehmenden reflektieren ihre innere Haltung zu Mitarbeitenden und lernen, wie sie durch respektvolles und konsequent wertschätzendes Führungsverhalten herausfordernde Führungssituationen künftig noch besser als bisher bewältigen können.</p> |
| Inhalte | <ul style="list-style-type: none">• Aspekte wertschätzenden Führungsverhaltens (Respekt, Anerkennung, Einbeziehung, Zuwendung, Unterstützung, Würdigung, Information, Feedback, ...)• Untersetzung der Aspekte in konkrete Verhaltensweisen (Praxissituationen)• wertschätzendes Verhalten gegenüber nicht wertschätzendem Verhalten - Analysieren von Empfindungen, Wahrnehmungen, Gefühlen von betroffenen Mitarbeitenden• resultierende Konsequenzen für das Verhalten des Einzelnen (z. B. betroffener Mitarbeitender)• resultierende Konsequenzen für das Team• resultierende Konsequenzen für das Unternehmen• Analyse schwieriger Situationen / „Fälle“ aus dem Führungsalltag der teilnehmenden Führungskräfte• Entwickeln von Handlungs-Strategien und -Alternativen• Abgleich mit individuellem Führungsstil• Ableiten individueller Maßnahmen zum Verändern / Akzentuieren des eigenen Führungsverhaltens |
| Zielgruppe | Führungskräfte aller Verantwortungsebenen, Projektleiter; Teilprojektleiter |
| Methoden | Seminar: Theorie-Inputs, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen Coaching: individuelles Transfer-Coaching per Telefon oder Videokonferenz (optional zubuchbar) |
| Teilnehmende | Die Anzahl der Teilnehmenden ist auf maximal 10 begrenzt. |
| Termine | 19. + 20.06.2025 - Dresden 01. + 02.09.2025 - Halle / Leipzig 01. + 02.12.2025 - Zwickau |
| Seminarzeit | 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr |
| Preis | 1.395 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen optional zubuchbar: 90 min individuelles Transfer-Coaching – 375 € p. P. zzgl. MwSt. |
| Trainer | Dr. Stefan Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite |
| Anmeldung | Online: https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/41.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link) |
| Alternative | Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de |

Ihr Trainer:

Dr. Stefan Petermann

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik (TU Chemnitz & TU Dresden - Dipl.-Ing.-Päd.)
- Promotion zum Dr. paed. (Berufspädagogik)
- Leiter des Wissenschaftsbereichs Berufspädagogik (TU Chemnitz)
- seit 1990 als Trainer und Berater für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- 1991 Gründer von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Teamentwicklung / Zeit- und Selbstmanagement / Methoden der Ideenfindung
- **Moderation von Workshops** hinsichtlich des Optimierens von Strukturen und Prozessen in Unternehmen / zur Weiter-Entwicklung der Zusammenarbeit in Teams / des Gestaltens von Veränderungsprozessen
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich:
zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Förderung und Motivation von Mitarbeitenden / Gestalten von Veränderungsprozessen / kontinuierlicher Verbesserungsprozesse / Ideenmanagement

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albemarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de