

Führen von Führungskräften Kompakt-Programm (PFF-01)

Ziele Viele Führungskräfte des mittleren Managements klären noch immer zu viele Detailprobleme selbst, statt diese konsequent zu delegieren, ihre Schichtführer / Teamleiter aktiv einzubeziehen und diese so in ihrer Entwicklung zu fördern. Manche fühlen sich oft noch zu sehr als Fachexperte und ziehen ihre Selbstbestätigung aus dem Bearbeiten anspruchsvoller Sachaufgaben statt aus ihren Erfolgen im Führen und Entwickeln ihrer Mitarbeitenden.

Das Kompakt-Programm hilft den Teilnehmenden, ihr eigenes Führungsverhalten anhand konkreter Fälle und Situationen aus der Praxis zu reflektieren und sich geeignete Verhaltensweisen anzueignen, um ihre Schichtleiter / Teamleiter in deren Rolle als Führungskraft zu fordern und zu fördern.

Dies gilt in besonderem Maße für das Reflektieren und Verändern des eigenen Kommunikationsverhaltens. Die Teilnehmenden lernen, Führungssituationen systematisch zu analysieren, geeignete Gesprächsstrategien zu entwickeln sowie zielführende und zugleich wertschätzende Gespräche mit Mitarbeitenden / Teamleitern / Schichtführern zu führen.

Darüber hinaus unterstützt das Programm Führungskräfte dabei, gezielt an ihrer Konfliktlöse-Kompetenz zu arbeiten (z.B. bei Konflikten nicht wegzuschauen, sondern aktiv eine tragfähige Lösung anzustreben – unabhängig davon, ob es sich um eigene Konflikte oder um Konflikte zwischen Mitarbeitenden oder zwischen Teams handelt). Sie lernen auch, wie sie die von ihnen geführten Führungskräfte (z.B. Teamleiter / Schichtführer) in geeigneter Weise in die Konfliktlösung einbeziehen können.



Inhalte	Seminar 1 Führungsverhalten für Produktionsleiter / Bereichsleiter / Abteilungsleiter ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 📺 Seminar 2 Führungssituationen eines Produktionsleiters / Bereichsleiters / Abteilungsleiters erfolgreich bewältigen ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 📺 Seminar 3 Konflikte erkennen und lösen
Zielgruppe	Führungskräfte, die ihrerseits Führungskräfte führen, wie z.B. Produktionsleiter / Abteilungsleiter / Bereichsleiter / Fertigungsleiter / Segmentleiter / Abschnittsleiter / ...
Teilnehmende	Die Anzahl ist begrenzt auf: Seminar 1: max. 12 Seminar 2: max. 8 Seminar 3: max. 10
Termine	Seminar 1 30. + 31.01.2025 - Berlin 21. + 22.05.2025 - Braunschweig 10. + 11.11.2025 - Erfurt 20. + 21.02.2025 - Dresden 05. + 06.06.2025 - Zwickau 01. + 02.12.2025 - Zwickau 08. + 09.05.2025 - Halle / Leipzig 01. + 02.09.2025 - Halle / Leipzig 08. + 09.12.2025 - Dresden
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
Preis	4.575 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis des Kompakt-Programms sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
Trainer	Seminar 1: Dr. Stefan Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite Seminar 2 + 3: Simone Schmidt-Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite
Anmeldung	Online https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/3/seminar/46.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de

Ihr Trainer: **Dr. Stefan Petermann**

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik – TU Chemnitz & TU Dresden
- Leiter des Wissenschaftsbereiches Berufspädagogik an der TU Chemnitz
- Gründer von SIMULTAN
- seit 1991 als selbständiger Trainer, Berater und Coach tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)



[MEHR ERFAHREN](#)

Ihre Trainerin: **Simone Schmidt-Petermann**

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen – Dipl.-Betriebswirtin)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Trainerin und Beraterin für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - MBTI®-Trainer-Lizenz (Myers-Briggs Typenindikator® – a.m.t. Management Performance AG / Potsdam / Zürich)
 - DiSC®-Trainer-Lizenz (Institute for Innovative Learning Systems)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank)
 - Konfliktlösung im interkulturellen Kontext (IKOME)
 - Rhetorik und Pädagogik für Trainer (Deutsche Bank)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)



[MEHR ERFAHREN](#)

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albemarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen