

Führen in der Produktion Kompakt-Programm (PFP-01)

Ziele

Teamleiter / Schichtführer tragen eine enorme Führungsverantwortung: Als Bindeglied zwischen „oben“ und „unten“ haben sie meist eine große Führungsspanne und arbeiten oft selbst produktiv mit. Sie sollten selbst konsequent Vorbild sein, ihre Mitarbeitenden fordern und fördern, Konflikte rechtzeitig erkennen und lösen, ihre Mitarbeitenden motivieren und sich um tausend Dinge kümmern. Diese Vielfalt an Anforderungen können sie nur dann erfolgreich bewältigen, wenn sie an ihrem eigenen Selbstverständnis als Führungskraft arbeiten und wirksame Verhaltensweisen zum Bewältigen schwieriger Situationen ihres Führungsalltags erlernen.

In diesem Programm lernen Teamleiter / Schichtführer wesentliche Instrumente für das Führen von Mitarbeitenden und Teams kennen, arbeiten an ihrem Selbstverständnis als Führungskraft und erhalten eine wirksame Unterstützung beim Bewältigen ihrer täglichen Führungsaufgaben.

Darüber hinaus trainieren sie ihre kommunikativen Fähigkeiten (z. B. aktives Zuhören, gezieltes Einsetzen von Fragetechniken, verständliches Informieren, wirksames und zugleich wertschätzendes Führen von Gesprächen mit Mitarbeitenden).

Das Programm ermöglicht Teamleitern / Schichtführern zudem, gezielt an ihrer Konfliktlöse-Kompetenz zu arbeiten (z.B. bei Konflikten nicht wegzuschauen, sondern aktiv eine tragfähige Lösung anzustreben – unabhängig davon, ob es sich um eigene Konflikte oder um Konflikte zwischen Mitarbeitenden des eigenen Teams oder zwischen Teams handelt).



Inhalte	Seminar 1 Führungsverhalten für Teamleiter / Schichtführer ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 📺
	Seminar 2 Führungssituationen eines Teamleiters / Schichtführers erfolgreich bewältigen ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 📺
	Seminar 3 Konflikte erkennen und lösen
Zielgruppe	Teamleiter / Schichtführer / Meister / Vorarbeiter / Supervisor / Fertigungskoordinatoren / Gruppensprecher / Fachkräfte mit Führungsverantwortung
Teilnehmende	Die Anzahl ist begrenzt auf: Seminar 1: max. 12 Seminar 2: max. 8 Seminar 3: max. 10
Termine	17. + 18.02.2025 - Augsburg 06. + 07.05.2025 - Halle / Leipzig 20. + 21.10.2025 - Zwickau
Seminar 1:	24. + 25.02.2025 - Braunschweig 19. + 20.05.2025 - Braunschweig 03. + 04.11.2025 - Halle / Leipzig
	10. + 11.03.2025 - Dresden 16. + 17.06.2025 - Dresden 05. + 06.11.2025 - Braunschweig
	17. + 18.03.2025 - Halle / Leipzig 07. + 08.07.2025 - Nürnberg 20. + 21.11.2025 - Dresden
	31.03 + 01.04.25 - Berlin 28. + 29.08.2025 - Berlin 24. + 25.11.2025 - Augsburg
	28. + 29.04.2025 - Augsburg 13. + 14.10.2025 - Nürnberg 04. + 05.12.2025 - Erfurt
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
Preis	4.575 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis des Kompakt-Programms sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
Trainer	Seminar 1: Dr. Stefan Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite Seminar 2 + 3: Simone Schmidt-Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite
Anmeldung	Online https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminarthema/2/seminar/1.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de

Ihr Trainer: **Dr. Stefan Petermann**

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik – TU Chemnitz & TU Dresden
- Leiter des Wissenschaftsbereiches Berufspädagogik an der TU Chemnitz
- Gründer von SIMULTAN
- seit 1991 als selbständiger Trainer, Berater und Coach tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)



MEHR ERFAHREN

Ihre Trainerin: **Simone Schmidt-Petermann**

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen – Dipl.-Betriebswirtin)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Trainerin und Beraterin für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - MBTI®-Trainer-Lizenz (Myers-Briggs Typenindikator® – a.m.t. Management Performance AG / Potsdam / Zürich)
 - DiSC®-Trainer-Lizenz (Institute for Innovative Learning Systems)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank)
 - Konfliktlösung im interkulturellen Kontext (IKOME)
 - Rhetorik und Pädagogik für Trainer (Deutsche Bank)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)



MEHR ERFAHREN

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albemarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldebinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen