

Projektmanagement kompakt Kompakt-Programm (PPM-01)

- Ziele**
- Viele Projekte scheitern, weil Projektleiter / Projektverantwortliche nicht über geeignete Werkzeuge und Methoden zum Vorbereiten, Starten, Steuern und Abschließen eines Projektes verfügen. Oft sind die vorhandenen Tools zu komplex oder unverständlich, Beteiligte werden nicht rechtzeitig eingebunden oder Widerstände werden unterschätzt.
- Projektleiter und Projektverantwortliche lernen in diesem Kompakt-Programm Werkzeuge und Methoden des Projektmanagements kennen, wenden diese Tools auf ihre konkreten eigenen Projekte an und erhalten Feedback und Impulse für ihre Projektpraxis (nach Projektphasen strukturierte Fallberatung zu Projekten der Teilnehmenden).
- Projektarbeit bedeutet stets, die Interessen der verschiedenen Beteiligten und begrenzte Ressourcen unter einen Hut bringen zu müssen. Die Teilnehmenden lernen in diesem Programm deshalb auch, sich abzeichnende schwierige Situationen im Projektverlauf rechtzeitig zu erkennen, diese in geeigneter Weise anzupacken und mit den jeweiligen Partnern wertschätzend und zugleich ergebnisorientiert zu kommunizieren.
- Sie lernen zudem nützliche Moderations-Techniken kennen, um ihre Projektmeetings künftig effizienter gestalten zu können und trainieren, diese Techniken situationsadäquat anzuwenden sowie in geeigneter Weise miteinander zu kombinieren. Sie erleben, dass professionell moderierte Projektmeetings in erheblichem Maße über den Erfolg eines Projekts entscheiden.
- Das Kompakt-Programm ist trainingsorientiert, so dass die Teilnehmenden die Möglichkeit haben, nicht nur einen Zuwachs an Wissen, sondern vor allem ein Mehr an Können in ihren Arbeitsalltag mitzunehmen.



- Inhalte**
- Seminar 1 Projektmanagement – Werkzeuge und Methoden für die Praxis**
ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 🖥
- Seminar 2 Erfolgreiches Bewältigen schwieriger Situationen in Projekten - Trainingsseminar für Projektleiter**
ITC-01 Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 🖥
- Seminar 3 Erfolgreiches Moderieren von Projektmeetings**
- Zielgruppe** Projektleiter, Teilprojektleiter, Projektverantwortliche
- Teilnehmende** Die Anzahl ist begrenzt auf: Seminar 1: max. 10 Seminar 2: max. 8 Seminar 3: max. 8
- Termine Seminar 1** 03. + 04.02.2025 - Berlin 29. + 30.04.2025 - Halle / Leipzig 10. + 11.12.2025 - Halle / Leipzig
- Seminarzeit** 1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
- Preis** 4.575 € p. P. zzgl. MwSt.
Im Preis des Kompakt-Programms sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
- Trainer** Seminar 1 + 2 + 3: **Cordula Söfflge** – weitere Informationen auf der Rückseite
- Anmeldung** Online <https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminartheme/5/seminar/52.html>
Fax / E-Mail: [Anmeldeformular](#) (unter o.g. Link)
- Alternative** Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir **Inhouse-Seminare** durch:
www.simultan-consulting.de

Ihre Trainerin: Cordula Söfftge

Zur Person:

- Studium der Psychologie (Universität Mannheim – Dipl.-Psychologin)
- ARAG AG (Trainerin für Führungsseminare)
- Accenture (Consultant im Bereich Change Management)
- BMW AG (10 Jahre im Bereich Personalwesen u.a. als Führungskraft, Projektleiterin, Trainerin)
- seit 2008 als selbständige Trainerin, Coach und Mediatorin tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Business Coach (Deutsche Psychologenakademie)
 - NLP Practitioner (NLP Trainerakademie)
 - Wingwave Coach
 - PEP Coach nach Dr. Bohne
 - zertifizierter Coach des deutschen Coachingverbandes (DCV)
 - Wirtschafts- und Familien-Mediator (Steinbeis Hochschule) - zertifiziert über DGM
 - systemische Ausbildung im Bereich Change Management (Beratergruppe Neuwaldegg)
 - Lizenzierung für Reiss Profile® (Master)

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Projekt- und Change-Management / Konfliktlösung / Führungsverhalten / Zeit- und Selbstmanagement
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich ihrer Kommunikation / ihres Selbstmanagements / ihres Umgangs mit Konflikten / ihres Verhaltens in Projekten / ihres Umgangs mit Veränderungsprozessen
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- Barat Ceramics
- BMW
- Cotesa
- CWK Chemiewerk Bad Köstritz
- Descartes Systems Germany
- Destilla
- enviaM
- Freiburger Lebensmittel / Südzucker
- Goldschmidt Thermit
- Guardian Flachglas
- HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau
- HÖRMANN
- HLS Group
- HQM Automotive
- IFA Rotorion
- INEOS Styrolution
- KSG
- KTS Kunststofftechnik Schmölln
- Mogatec
- Müller-Elektronik / Trimble
- Porsche Werkzeugbau
- Purem by Eberspächer
- Salzgitter Hydroforming
- Storengy Deutschland
- Tower Automotive
- Trinseo
- Untergrundspeicher- und Geotechnologie-Systeme
- va-Q-tec
- VEM motors
- Wacker Chemie