

Teams wirksam führen und entwickeln Kompakt-Programm (PTF-01)

Ziele Was macht eine Gruppe von Mitarbeitenden zu einem wirklichen Team, das seine Ziele erreicht, sich permanent weiterentwickelt und für Beteiligte und für Externe attraktiv ist? Welche Phasen durchläuft ein Team in seiner Entwicklung und wie kann eine Führungskraft diesen Prozess der Team-Entwicklung in jeder Phase gezielt unterstützen?

Dieses Kompakt-Programm unterstützt Führungskräfte dabei, ein Team mit seinen Wirkmechanismen, Rollen und Strukturen in jeder seiner Entwicklungsphasen bewusst wahrzunehmen und geeignete Stellschrauben für das wirkungsvolle Unterstützen der Entwicklung eines Teams zu erkennen. Die Teilnehmenden reflektieren die Situation ihres eigenen Teams und erarbeiten sich konkrete Handlungsmöglichkeiten, um dessen Entwicklungsprozess zu steuern und spürbar voranzubringen.

Herausfordernd in jedem Team ist die Unterschiedlichkeit der Teammitglieder: Wie differenziert Menschen wahrnehmen, wie unterschiedlich sie Entscheidungen treffen, mit Veränderungen umgehen und in Stress-Situationen reagieren, ist für die tägliche Zusammenarbeit in einem Team von enormer Bedeutung. Das Programm ermöglicht Führungskräften durch eine Typologie auf Basis des MBTI®-Modells, diese Unterschiede zwischen Menschen zu verstehen und wertzuschätzen.

Die Teilnehmenden lernen vor dem Hintergrund der Typenvielfalt, konkrete Führungssituationen systematisch zu analysieren und geeignete (typgerechte) Möglichkeiten zu finden, wie sie mit unterschiedlichen Typen in einem Team effizient zusammenarbeiten und sich im Alltag gegenseitig ergänzen können.

Auch Konflikte fordern Führungskräfte in der täglichen Arbeit mit ihrem Team. Das Programm ermöglicht Führungskräften deshalb, gezielt an ihrer Konfliktlöse-Kompetenz zu arbeiten (z.B. bei Konflikten nicht wegzuschauen, sondern aktiv eine tragfähige Lösung anzustreben – unabhängig davon, ob es sich um eigene Konflikte oder um Konflikte zwischen Mitarbeitenden des eigenen Teams oder zwischen Teams handelt).

Durch einen hohen Anteil praktischer Übungen erleben Führungskräfte in diesem Kompakt-Programm, wie differenziert sich Teammitglieder in herausfordernden Situationen verhalten und wie sie selbst in ihrer Rolle als Führungskraft agieren.



Inhalte	Seminar 1 ITC-01 Teamentwicklung als Führungsaufgabe Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 📺
	Seminar 2 ITC-01 Unterschiedliche Mitarbeiter-Typen erfolgreich führen Individuelles Transfer-Coaching: 90 min per Telefon ☎ oder Videokonferenz 📺
	Seminar 3 Konflikte erkennen und lösen
Zielgruppe	Führungskräfte aller Verantwortungsebenen
Teilnehmende	Die Anzahl ist begrenzt auf: Seminar 1: max. 10 Seminar 2: max. 10 Seminar 3: max. 10
Termine	06. + 07.02.2025 - Dresden 25. + 26.08.2025 - Dresden 17. + 18.11.2025 - Zwickau
Seminarzeit	1. Tag: 09:00 bis 17:00 Uhr + 2. Tag: 09:00 bis 15:30 Uhr
Preis	4.695 € p. P. zzgl. MwSt. Im Preis des Kompakt-Programms sind enthalten: Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat sowie bei Präsenz-Seminaren Mittagessen, Seminar-Getränke, Kaffeepausen
Trainer	Seminar 1: Dr. Stefan Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite Seminar 2 + 3: Simone Schmidt-Petermann – weitere Informationen auf der Rückseite
Anmeldung	Online https://www.simultan-consulting.de/seminardetails/seminartheme/3/seminar/53.html Fax / E-Mail: Anmeldeformular (unter o.g. Link)
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de

Ihr Trainer: **Dr. Stefan Petermann**

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik / Elektrotechnik – TU Chemnitz & TU Dresden
- Leiter des Wissenschaftsbereiches Berufspädagogik an der TU Chemnitz
- Gründer von SIMULTAN
- seit 1991 als selbständiger Trainer, Berater und Coach tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)



MEHR ERFAHREN

Ihre Trainerin: **Simone Schmidt-Petermann**

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen – Dipl.-Betriebswirtin)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Trainerin und Beraterin für Führungskräfte und Unternehmen tätig
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - MBTI®-Trainer-Lizenz (Myers-Briggs Typenindikator® – a.m.t. Management Performance AG / Potsdam / Zürich)
 - DiSC®-Trainer-Lizenz (Institute for Innovative Learning Systems)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank)
 - Konfliktlösung im interkulturellen Kontext (IKOME)
 - Rhetorik und Pädagogik für Trainer (Deutsche Bank)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)



MEHR ERFAHREN

Ausgewählte Referenzen:

- | | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| • ADDINOL Lube Oil | • HÖRMANN | • Primed Medizintechnik |
| • AGC Glass | • HOMANN Feinkost | • Procter & Gamble |
| • ALBA | • Hitachi Automotive Systems | • Purem by Eberspächer |
| • Albemarle Germany | • INEOS Styrolution | • redcoon Logistics |
| • ALMECO | • Johnson Controls | • Salzgitter Flachstahl |
| • BASF | • Joyson Safety Systems | • Salzgitter Hydroforming |
| • Bayer | • KATHREIN | • Schloss Wackerbarth |
| • randenburger Elektrostahlwerke | • Knauf Insulation | • Schneider Schreibgeräte |
| • CABKA | • KOBRA Formen | • Siltronic |
| • ContiTech | • KSG | • SKET Verseilmaschinenbau |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz | • KWD Kupplungswerk Dresden | • Snop Automotive |
| • Destilla | • KYOCERA | • STORCK |
| • DURAVIT Sanitärporzellan | • Lambertz | • Storengy Deutschland |
| • DS Smith Packaging | • Lear | • Südzucker |
| • EEW Energy from Waste | • LEONI | • SUEZ |
| • EMPL Fahrzeugwerk | • Linamar | • Suiker Unie |
| • Energie und Wasser Potsdam | • Magna | • thyssenkrupp Presta |
| • EVONIK Industries | • MAHLE | • thyssenkrupp Automation Engineering |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke | • matino medical devices | • Trinseo Deutschland |
| • Fermacell | • Meinberg Funkuhren | • TRUMPF |
| • First Sensor | • MENNEKES Elektrotechnik | • Unilever |
| • Freiburger Compound Materials | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • VACUHEAT |
| • Freiburger Lebensmittel | • Mubea Fahrwerksfedern | • Vandemoortele |
| • Geberit | • Müller-Elektronik / Trimble | • voestalpine |
| • Geiger Automotive | • MüllerMilch | • WACKER Chemie |
| • Gestamp | • NIDEC GPM | • YARA |
| • Guardian Flachglas | • Pharma Wernigerode | • Zenker Backformen |
| • Harry-Brot | • Polycasa | • ZF Friedrichshafen |
| • Heinrichsthaler Milchwerke | • Porsche Werkzeugbau | • ZUEGG |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen