

Unterschiedliche Mitarbeiter-Typen erfolgreich führen (TYP-01)

Hintergrund	Im Umgang mit anderen Menschen kommt es oft zu Missverständnissen und Konflikten, deren Ursachen für die Beteiligten meist im Verborgenen bleiben: So versteht der Einzelne oft nicht, warum sein Gegenüber das eben Gesagte nicht so aufnimmt, wie er es gemeint hat oder warum die von ihm getroffene Entscheidung nicht von jedem verstanden wird, obwohl sie doch aus Sicht des Entscheiders völlig logisch ist. Gleichzeitig erwarten wir eine Reaktion vom anderen genau so, wie wir selbst in einer solchen Situation auch reagieren würden. Bleibt diese erwartete Reaktion aus, quittieren wir dies häufig mit Unverständnis und Ablehnung. Schnell wird das Problem dann beim scheinbar „merkwürdigen“ Mitarbeiter gesehen; beide Parteien sehen ihre Vorurteile gegenüber dem jeweils anderen bestätigt. Die Folgen sind unübersehbar: Verfestigen von Vorurteilen, Unterstellungen, Konflikte, wachsende Distanz, Ausweichen in die Arbeitsunfähigkeit, ...
Ziel	Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, zu erkennen, wie unterschiedlich Menschen wahrnehmen, Entscheidungen treffen, mit Veränderungen umgehen und in Stress-Situationen reagieren. Es ermöglicht den Teilnehmern durch eine Systematisierung der Menschen auf Basis des MBTI®-Modells, Unterschiede zwischen Menschen zu verstehen und wertzuschätzen sowie Möglichkeiten zu erkennen, wie sie mit unterschiedlichen Typen effizient zusammenarbeiten und sich im Alltag gegenseitig ergänzen können.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Welche Unterschiede gibt es beim Aufnehmen von Informationen (Wahrnehmung)?• Welche Unterschiede gibt es beim Ordnen der aufgenommenen Informationen und der daraus zu ziehenden Schlussfolgerungen (Entscheidungen)?• Welche unterschiedlichen Typen von Menschen gibt es (auf Basis des MBTI®-Modells)?• Wie können wir sinnvoll und wertschätzend mit den anderen Typen umgehen?• Was erwarten die einzelnen Typen von den anderen?• Wie gehen die einzelnen „Mitarbeiter-Typen“ mit Veränderungen um?• Wie verhalten sich die einzelnen „Mitarbeiter-Typen“ in Stress-Situationen?• Welche Möglichkeiten gibt es, mit dem Wissen um die Besonderheiten der einzelnen Typen die eigene Führungs- und Kommunikations-Kompetenz zu verbessern?
Zielgruppe	Führungskräfte aller Verantwortungsebenen, Projektleiter
Methoden	Theorie-Inputs, Gruppen- und Einzelarbeiten, Diskussionen, Übungen.
Unterlagen	Zwei Wochen vor Seminarbeginn erhält jeder Teilnehmer einen Fragebogen zur Bestimmung seines MBTI®-Typs. Jeder Teilnehmer erhält umfangreiche Seminar-Unterlagen in Form eines Ordners mit Skripten und Arbeitsblättern, einen individuellen Typ-Bericht, weiterführende Literatur zum MBTI®-Modell (Taschenbuch, Typ-Twister) sowie ein Fotoprotokoll.
Teilnehmer	Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 10 begrenzt.
Termine	28. + 29.05.2020 - Augsburg 09. + 10.07.2020 - Dresden 23. + 24.11.2020 - Meerane 15. + 16.06.2020 - Meerane 15. + 16.09.2020 - München 07. + 08.12.2020 - Braunschweig
Seminar-Zeiten	1. Tag: 09.00 bis 17.00 Uhr + 2. Tag: 09.00 bis 15.30 Uhr
Kosten	Die Teilnahmegebühr beträgt 1.095,- € (zzgl. MwSt.) pro Person. Darin sind enthalten: 2 x Mittagessen (2-Gang-Menü / Lunchbuffet), Seminar-Getränke, Kaffeepausen, Seminar-Unterlagen, MBTI®-Typbericht (Step I + II), Taschenbuch und Typ-Twister zum MBTI®-Modell, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat
Übernachtung	Wir bitten Sie, nach Erhalt unserer Anmeldebestätigung eine eventuell gewünschte Übernachtung im Hotel selbst zu buchen. Bitte beziehen Sie sich dabei auf das SIMULTAN*-Zimmerkontingent. Nähere Informationen zu unseren Seminar-Hotels finden Sie unter http://www.simultan-consulting.de/seminardetails/items/5.html
Trainer	Simone Schmidt-Petermann (weitere Informationen auf der Rückseite)
Anmeldung	Online über http://www.simultan-consulting.de/seminardetails/items/5.html oder per Fax / E-Mail das bereitgestellte Anmeldeformular zurücksenden. Sie erhalten dann eine schriftliche Bestätigung.
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de

Heidenackerweg 2
D - 08107 Kirchberg
Tel.: (03 76 02) 6 45 75
Fax: (03 76 02) 6 45 70
www.simultan-consulting.de
info@simultan-consulting.de
UST-IdNr.: DE 141040622

Ihre Trainerin: **Simone Schmidt-Petermann**

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen) – Dipl.-Betriebswirt (FH)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Management-Trainerin und Beraterin für Unternehmen tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - Rhetorik und Pädagogik für Referenten (Deutsche Bank AG)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank AG)
 - MBTI-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - DISG-Profil (Deutsche Bank AG)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank AG)
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN*

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Beurteilen von Leistung und Verhalten der Mitarbeiter / Mitarbeiter-Jahresgespräche / Personalentwicklungs-Gespräche / Krankenrückkehr-Gespräche / Differenziertes Führen mittels Typologien (MBTI®) / Gesprächsführung / Teamentwicklung / Konfliktlösung
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen in Fragen der Personal- und Organisationsentwicklung (z. B. Entwicklung und Einführung unternehmensspezifischer Beurteilungs- und Feedback-Systeme / Begleitung von 360-Grad-Feedback-Prozessen / Entwicklung und Einführung leistungs- bzw. ergebnisorientierter Vergütungssysteme, Gestaltung und Umsetzung zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte) / Mitarbeiterförderung und Mitarbeitermotivierung
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Ausgewählte Referenzen:

- AB Elektronik
- Albemarle Germany
- ALMECO
- BASF
- Bayer
- Brandenburger Elektrostahlwerke
- ContiTech
- Destilla
- DURAVIT Sanitärporzellan
- DS Smith Packaging
- EMPL Fahrzeugwerk
- ENERCON
- EVONIK Industries
- Feldbinder Spezialfahrzeugwerke
- Fermacell
- Freiburger Compound Materials
- Freiburger Lebensmittel
- Geberit
- Geiger Automotive
- Guardian Flachglas
- Harry-Brot
- HÖRMANN
- HOMANN Feinkost
- Hitachi Automotive Systems Europe
- INEOS Styrolution
- Johnson Controls
- Joyson Safety Systems
- KATHREIN
- Knauf Insulation
- KOBRA Formen
- KSG
- Lambertz-Gruppe
- Lear
- LEONI
- Magna
- MAHLE
- Mineralquellen Bad Liebenwerda
- Mubea Fahrwerksfedern
- MüllerMilch
- NIDEC GPM
- Pharma Wernigerode
- Porsche Werkzeugbau
- Primed
- Procter & Gamble
- redcoon Logistics
- Salzgitter Flachstahl
- Salzgitter Hydroforming
- Schneider Schreibgeräte
- Siltronic
- SKET Verseilmaschinenbau
- STORCK
- Südzucker
- SUEZ
- Suiker Unie
- ThyssenKrupp Presta
- ThyssenKrupp System Engineering
- Tower Automotive
- Trinseo Deutschland
- TRUMPF
- Unilever

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de

Heidenackerweg 2
D - 08107 Kirchberg

Tel.: (03 76 02) 6 45 75

Fax: (03 76 02) 6 45 70

www.simultan-consulting.de

info@simultan-consulting.de

USt-IdNr.: DE 141040622