

# Unterschiedliche Mitarbeiter-Typen erfolgreich führen (TYP-01)

<b>Hintergrund</b>	Zwischen Menschen kommt es oft zu Missverständnissen: So versteht ein Mensch oft nicht, warum sein Gegenüber das Gesagte nicht so aufnimmt, wie er es gemeint hat oder warum die von ihm getroffene Entscheidung nicht verstanden wird, obwohl sie doch aus seiner Sicht völlig logisch ist. Zugleich erwarten Menschen, dass andere genau so reagieren, wie sie selbst in einer solchen Situation reagieren würden. Geschieht dies nicht, sehen sie die Ursache dafür oft beim scheinbar „merkwürdigen“ Mitarbeiter bzw. Kollegen. Vorurteile gegenüber dem anderen werden bestätigt; die Folgen sind Unterstellungen, Konflikte, wachsende Distanz, Ausweichen in die Arbeitsunfähigkeit etc.
<b>Ziel</b>	Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, zu erkennen, wie unterschiedlich Menschen wahrnehmen, Entscheidungen treffen, mit Veränderungen umgehen und in Stress-Situationen reagieren. Es ermöglicht den Teilnehmern durch eine Systematisierung der Menschen auf Basis des MBTI®-Modells, Unterschiede zwischen Menschen zu verstehen und wertzuschätzen sowie Möglichkeiten zu erkennen, wie sie mit unterschiedlichen Typen effizient zusammenarbeiten und sich im Alltag gegenseitig ergänzen können.
<b>Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Unterschiede gibt es beim Aufnehmen von Informationen (Wahrnehmung)?</li><li>• Welche Unterschiede gibt es beim Ordnen der aufgenommenen Informationen und der daraus zu ziehenden Schlussfolgerungen (Entscheidungen)?</li><li>• Welche unterschiedlichen Typen von Menschen gibt es (auf Basis des MBTI®-Modells)?</li><li>• Wie können wir sinnvoll und wertschätzend mit den anderen Typen umgehen?</li><li>• Was erwarten die einzelnen Typen von den anderen?</li><li>• Wie gehen die einzelnen „Mitarbeiter-Typen“ mit Veränderungen um?</li><li>• Wie verhalten sich die einzelnen „Mitarbeiter-Typen“ in Stress-Situationen?</li><li>• Welche Möglichkeiten gibt es, mit dem Wissen um die Besonderheiten der einzelnen Typen die eigene Führungs- und Kommunikations-Kompetenz zu verbessern?</li></ul>
<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte aller Verantwortungsebenen, Projektleiter
<b>Methoden</b>	Theorie-Inputs, Gruppen- und Einzelarbeiten, Diskussionen, Übungen.
<b>Unterlagen</b>	Zwei Wochen vor Seminarbeginn erhält jeder Teilnehmer einen Fragebogen zur Bestimmung seines MBTI®-Typs. Jeder Teilnehmer erhält umfangreiche Seminar-Unterlagen in Form eines Ordners mit Skripten und Arbeitsblättern, einen individuellen Typ-Bericht, weiterführende Literatur zum MBTI®-Modell (Taschenbuch, Typ-Twister) sowie ein Fotoprotokoll.
<b>Teilnehmer</b>	Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 10 begrenzt.
<b>Termine</b>	<b>30. + 31.03.2021 - Meerane      30. + 31.08.2021 - Berlin      29. + 30.11.2021 - Meerane</b> <b>07. + 08.06.2021 - Dresden      29. + 30.09.2021 - Augsburg      15. + 16.12.2021 - Braunschweig</b>
<b>Seminar-Zeiten</b>	1. Tag: 09.00 bis 17.00 Uhr + 2. Tag: 09.00 bis 15.30 Uhr
<b>Kosten</b>	Die Teilnahmegebühr beträgt 1.285 € (zzgl. MwSt.) pro Person. Darin sind enthalten: 2 x Mittagessen (2-Gang-Menü / Lunchbuffet), Seminar-Getränke, Kaffeepausen, Seminar-Unterlagen, MBTI®-Typbericht (Step I + II), Taschenbuch und Typ-Twister zum MBTI®-Modell, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat
<b>Übernachtung</b>	Wir bitten Sie, nach Erhalt unserer Anmeldebestätigung eine eventuell gewünschte Übernachtung im Hotel selbst zu buchen. Bitte beziehen Sie sich dabei auf das SIMULTAN*-Zimmerkontingent. Nähere Informationen zu unseren Seminar-Hotels finden Sie unter <a href="http://www.simultan-consulting.de/seminardetails/items/5.html">http://www.simultan-consulting.de/seminardetails/items/5.html</a>
<b>Trainer</b>	<b>Simone Schmidt-Petermann</b> (weitere Informationen auf der Rückseite)
<b>Anmeldung</b>	Online über <a href="http://www.simultan-consulting.de/seminardetails/items/5.html">http://www.simultan-consulting.de/seminardetails/items/5.html</a> oder per Fax / E-Mail das bereitgestellte Anmeldeformular zurücksenden. Sie erhalten dann eine schriftliche Bestätigung.
<b>Alternative</b>	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir <b>Inhouse-Seminare</b> durch: <a href="http://www.simultan-consulting.de">www.simultan-consulting.de</a>

Heidenackerweg 2  
D - 08107 Kirchberg  
Tel.: (03 76 02) 6 45 75  
Fax: (03 76 02) 6 45 70

[www.simultan-consulting.de](http://www.simultan-consulting.de)  
[info@simultan-consulting.de](mailto:info@simultan-consulting.de)

UST-IdNr.: DE 141040622

# Ihre Trainerin: **Simone Schmidt-Petermann**

## Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen) – Dipl.-Betriebswirt (FH)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Management-Trainerin und Beraterin für Unternehmen tätig
- Zusatzqualifizierungen:
  - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
  - Rhetorik und Pädagogik für Referenten (Deutsche Bank AG)
  - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank AG)
  - MBTI-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
  - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
  - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
  - DISG-Profil (Deutsche Bank AG)
  - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)
  - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank AG)
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN\*

## Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:  
Führungsverhalten / Führen von Mitarbeiter-Gesprächen, Mitarbeiter-Jahresgesprächen, Feedback-Gesprächen, /  
Entwicklungs-Gesprächen, Krankenrückkehr-Gesprächen / Differenziertes Führen mittels Typologien (MBTI®) /  
Konfliktlösung
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich Entwicklung und Einführung unternehmensspezifischer Beurteilungs- und  
Feedback-Systeme / Begleitung von 360-Grad-Feedback-Prozessen / Entwicklung und Einführung leistungs- bzw.  
ergebnisorientierter Vergütungssysteme / Gestaltung und Umsetzung zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-  
Konzepte / Mitarbeiterförderung und Mitarbeitermotivierung
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

## Ausgewählte Referenzen:

- |   |                                  |                                      |
|---|----------------------------------|--------------------------------------|
| • Aachener Printen- u. Schokoladenfabrik Henry Lambertz | • Harry-Brot                     | • Porsche Werkzeugbau                |
| • ADDINOL Lube Oil                                      | • Heinrichthaler Milchwerke      | • Primed Medizintechnik              |
| • ALBA / KVB  | • HLS SACHA                      | • Procter & Gamble                   |
| • Albemarle Germany                                     | • HÖRMANN                        | • redcoon Logistics                  |
| • ALMECO  | • HOMANN Feinkost                | • Salzgitter Flachstahl              |
| • BASF  | • Hitachi Automotive Systems     | • Salzgitter Hydroforming            |
| • Bayer   | • INEOS Styrolution              | • Schneider Schreibgeräte            |
| • Brandenburger Elektrostahlwerke                       | • Johnson Controls               | • Siltronic                          |
| • CABKA   | • Joyson Safety Systems          | • SKET Verseilmaschinenbau           |
| • ContiTech   | • KATHREIN                       | • STORCK                             |
| • CWK Chemiewerk Bad Köstritz                           | • Knauf Insulation               | • Südzucker                          |
| • Destilla  | • KOBRA Formen                   | • SUEZ                               |
| • DURAVIT Sanitärporzellan                              | • KSG                            | • Suiker Unie                        |
| • DS Smith Packaging                                    | • KWD Kupplungswerk Dresden      | • ThyssenKrupp Presta                |
| • EEW Energy from Waste                                 | • Lear                           | • ThyssenKrupp System Engineering    |
| • EMPL Fahrzeugwerk                                     | • LEONI                          | • Tower Automotive / Snop Automotive |
| • Energie und Wasser Potsdam                            | • Magna                          | • Trinseo Deutschland                |
| • EVONIK Industries                                     | • MAHLE                          | • TRUMPF                             |
| • Feldbinder Spezialfahrzeugwerke                       | • matino medical devices         | • Unilever                           |
| • Fermacell   | • Meinberg Funkuhren             | • VACUHEAT                           |
| • Freiburger Compound Materials                         | • MENNEKES Elektrotechnik        | • Vandemoortele                      |
| • Freiburger Lebensmittel                               | • Mineralquellen Bad Liebenwerda | • voestalpine                        |
| • Geberit   | • Mubea Fahrwerksfedern          | • WACKER Chemie                      |
| • Geiger Automotive                                     | • MüllerMilch                    | • YARA                               |
| • Gestamp   | • NIDEC GPM                      | • Zenker Backformen                  |
| • Guardian Flachglas                                    | • Pharma Wernigerode             | • ZF Friedrichshafen                 |
|   | • Polycasa                       | • ZUEGG                              |

sowie mehr als 800 weitere Unternehmen

Weitere Informationen unter: [www.simultan-consulting.de](http://www.simultan-consulting.de)

Heidenackerweg 2  
D - 08107 Kirchberg  
Tel.: (03 76 02) 6 45 75  
Fax: (03 76 02) 6 45 70  
[www.simultan-consulting.de](http://www.simultan-consulting.de)  
[info@simultan-consulting.de](mailto:info@simultan-consulting.de)  
USt-IdNr.: DE 141040622