

Rückkehr-Gespräche nach krankheitsbedingter Abwesenheit erfolgreich führen (KRG-01)

Hintergrund	Der krankheitsbedingte Ausfall eines Mitarbeiters bedeutet stets eine Störung betrieblicher Abläufe. Das Umorganisieren von Arbeitsaufgaben, das Motivieren der verbliebenen Mitarbeiter zu Mehrleistung, das Beschaffen und Einarbeiten einer Vertretung etc. - all das verursacht Aufwand und Kosten. Zugleich trägt jedes Unternehmen und jede Führungskraft im Rahmen ihrer Fürsorgepflicht gegenüber dem Mitarbeiter die Verantwortung dafür, dass dieser durch seine berufliche Tätigkeit nicht in seiner Gesundheit beeinträchtigt oder gar geschädigt wird. Deshalb ist es für Unternehmen wichtig, mögliche betriebliche Ursachen einer Erkrankung frühzeitig zu erkennen, um das Arbeitsumfeld verbessern, weiteren Ausfällen vorbeugen und die Gesundheit des Mitarbeiters möglichst langfristig erhalten zu können. Für den Vorgesetzten ist es deshalb unvermeidbar, nach Rückkehr des erkrankten Mitarbeiters das Gespräch mit ihm zu suchen.
Ziel	Das Seminar hilft den teilnehmenden Führungskräften, sich ihrer Führungsverantwortung bei der Rückkehr eines Mitarbeiters aus einer krankheitsbedingten Abwesenheit bewusst zu werden. Sie lernen Werkzeuge und Verhaltensweisen kennen, die ein erfolgreiches Führen von Rückkehr-Gesprächen ermöglichen. Das Seminar unterstützt sie dabei, Sicherheit im Umgang mit ihren Mitarbeitern nach einer krankheitsbedingten Abwesenheit zu erlangen, dabei situativ angemessene Instrumente zu wählen (Rückkehrgespräch, Fehlzeitengespräch, Wiedereingliederungsgespräch etc.), ohne sämtliche „Fett-Näpfchen“ mitzunehmen, die zu Missverständnissen führen oder den Mitarbeiter demotivieren können.
Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Wozu dienen Rückkehr-Gespräche nach krankheitsbedingter Abwesenheit?• Welche Situationen verlangen welche Art von Rückkehr-Gespräch (z. B. Fehlzeitengespräch)?• Welche Rückkehr-Gespräche müssen wann, wie, wie oft und durch wen geführt werden?• Was beinhalten Rückkehr-Gespräche? / Was ist dabei zu dokumentieren?• Wie sind Rückkehr-Gespräche zu strukturieren (Gesprächs-Phasen)?• Welche weiteren Möglichkeiten zum Erkennen und Reduzieren krankmachender Faktoren im Unternehmen bzw. zum Senken krankheitsbedingter Ausfallzeiten gibt es?• Welche Verantwortung trage ich als Führungskraft? Was muss ich als Führungskraft wann tun?• Analysieren typischer Problemsituationen (z. B. Häufung von Fehlzeiten; zeitliche Muster, ...)• Trainieren von Rückkehr-Gesprächen nach krankheitsbedingter Abwesenheit
Zielgruppe	Führungskräfte aller Verantwortungsebenen
Methoden	Das Seminar trägt Trainings-Charakter: Theorie-Inputs, Gruppen- und Einzelarbeiten, Diskussionen, Übungen
Unterlagen	Jeder Teilnehmer erhält umfangreiche Seminar-Unterlagen in Form eines Ordners mit Skripten und Arbeitsblättern sowie ein Fotoprotokoll.
Teilnehmer	Die Anzahl der Teilnehmer ist auf maximal 8 begrenzt.
Termine	07. + 08.03.2019 - Meerane 17. + 18.06.2019 - Braunschweig 25. + 26.11.2019 - Meerane 01. + 02.04.2019 - Halle / Leipzig 19. + 20.09.2019 - Dresden 18. + 19.12.2019 - Berlin
Seminar-Zeiten	1. Tag: 09.00 bis 17.00 Uhr + 2. Tag: 09.00 bis 15.30 Uhr
Kosten	Die Teilnahmegebühr beträgt 1.075,- € (zzgl. MwSt.) pro Person. Darin sind enthalten: 2 x Mittagessen (2-Gang-Menü / Lunchbuffet), Seminar-Getränke, Kaffeepausen, Seminar-Unterlagen, Fotoprotokoll und Teilnahme-Zertifikat
Übernachtung	Wir bitten Sie, nach Erhalt unserer Anmeldebestätigung eine eventuell gewünschte Übernachtung im Hotel selbst zu buchen. Bitte beziehen Sie sich dabei auf das SIMULTAN*-Zimmerkontingent. Nähere Informationen zu unseren Seminar-Hotels finden Sie unter http://www.simultan-consulting.de/seminardetails/items/6.html
Trainer	Simone Schmidt-Petermann + Dr. Stefan Petermann (weitere Informationen auf der Rückseite)
Anmeldung	Online über http://www.simultan-consulting.de/seminardetails/items/6.html oder per Fax / E-Mail das bereitgestellte Anmeldeformular zurücksenden. Sie erhalten dann eine schriftliche Bestätigung.
Alternative	Zugeschnitten auf Ihren konkreten Bedarf führen wir Inhouse-Seminare durch: www.simultan-consulting.de

Heidenackerweg 2
D - 08107 Kirchberg
Tel.: (03 76 02) 6 45 75
Fax: (03 76 02) 6 45 70
www.simultan-consulting.de
info@simultan-consulting.de
USt-IdNr.: DE 141040622

Ihre Trainer:

Simone Schmidt-Petermann

Zur Person:

- Ausbildung zur Bankkauffrau (Berlin)
- Studium der Betriebswirtschaft (FernUniversität Hagen / FH Nordhessen) – Dipl.-Betriebswirt (FH)
- 17 Jahre Tätigkeit für Deutsche Bank AG (davon 12 Jahre als Führungskraft)
- Vice President (Deutsche Bank Privat- und Geschäftskunden AG)
- seit 2007 als Management-Trainerin und Beraterin für Unternehmen tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Wirtschafts-Mediator (Steinbeis Hochschule)
 - Rhetorik und Pädagogik für Referenten (Deutsche Bank AG)
 - Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräche und Mitarbeitermotivation (Deutsche Bank AG)
 - MBTI-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Verkaufstraining / Vertriebs-Coaching / Kundenorientierung (Staminski & Partner, Fulda)
 - Teamentwicklung (Powerteam-Konzept)
 - DISG-Profil (Deutsche Bank AG)
 - Zeit- und Selbstmanagement (Müller-Klement, Dr. Zeising + Partner, Köln)
 - Emotionale Intelligenz in Führungssituationen (Deutsche Bank AG)
- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin von SIMULTAN*

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Beurteilen von Leistung und Verhalten der Mitarbeiter / Mitarbeiter-Jahresgespräche / Personalentwicklungs-Gespräche / Krankenrückkehr-Gespräche / Differenziertes Führen mittels Typologien (MBTI®) / Gesprächsführung / Teamentwicklung / Konfliktlösung
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen in Fragen der Personal- und Organisationsentwicklung (z. B. Entwicklung und Einführung unternehmensspezifischer Beurteilungs- und Feedback-Systeme / Begleitung von 360-Grad-Feedback-Prozessen / Entwicklung und Einführung leistungs- bzw. ergebnisorientierter Vergütungssysteme, Gestaltung und Umsetzung zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte) / Mitarbeiterförderung und Mitarbeitermotivierung
- **Mediation / Konflikt-Moderation** zum Lösen von Konflikten in oder zwischen Unternehmen

Dr. Stefan Petermann

Zur Person:

- Studium der Berufspädagogik (Elektrotechnik) – TU Chemnitz & TU Dresden – Dipl.-Ing.-Päd.
- Promotion zum Dr. paed. (Berufspädagogik)
- Leiter des Wissenschaftsbereiches Berufspädagogik (TU Chemnitz)
- seit 1990 als Management-Trainer und Berater für Unternehmen tätig
- Zusatzqualifizierungen:
 - Betrieblicher Weiterbildner (Universität Kaiserslautern)
 - Innovations-Management (USW / Schloss Gracht)
 - Gruppendynamik (TOPS / Berlin)
 - Fall-Analyse und -Beratung in der Personalentwicklung (Universität der Bundeswehr München)
 - MBTI®-Lizenzierung (Myers-Briggs Typenindikator®) / a.m.t. Management Performance AG (Potsdam / Zürich)
 - Initiierung und Gestaltung von Entwicklungs- u. Erneuerungsprozessen in Unternehmen (TerpstraTukker / Utrecht)
 - Gestaltung von Outdoor-Trainings für Führungskräfte (a.r.t.-Harder / Buchenberg)
 - Organisationsberatung und -entwicklung (TOPS / Berlin)
- 1991 Gründer von SIMULTAN* Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung

Arbeitsschwerpunkte:

- **Training** von Führungskräften in den Bereichen:
Führungsverhalten / Konfliktlösung / Teamentwicklung / Differenziertes Führen mittels Typologien (MBTI®) / Zeit- und Selbstmanagement / Methoden der Ideenfindung und Problemlösung
- **Coaching** von Führungskräften hinsichtlich der individuellen Weiterentwicklung ihres Führungsverhaltens
- **Beratung** von Unternehmen hinsichtlich:
Reorganisation / Restrukturierung / Prozess-Optimierung / Veränderungs-Management / Entwicklung und Einführung von leistungs- bzw. ergebnisorientierten Vergütungssystemen / zielgruppenspezifischer Personalentwicklungs-Konzepte / Mitarbeiterförderung und Mitarbeitermotivierung / kontinuierlicher Verbesserungsprozesse

Weitere Informationen unter: www.simultan-consulting.de

Heidenackerweg 2
D - 08107 Kirchberg
Tel.: (03 76 02) 6 45 75
Fax: (03 76 02) 6 45 70
www.simultan-consulting.de
info@simultan-consulting.de
USt-IdNr.: DE 141040622